GOBERNACION DE NARIÑO

NIT: 800103923

SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2021

ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN	OBJETIVO	META	RESPONSABLE	RECURSOS H	RECURSOS T	RECURSOS F	FRECUENCIA DE EJECUCION	AÑO 2021	OBSERVACIONES
	Diagnostico Inicial	Realizar un diagnostico inicial del SG-SST 2020, y elaborar plan de mejora 2021.	Cumplir con el 90% de los requisitos legales aplicables del SG-SST de la gobernacion de Nariño.	Responsable SST y ARL	x	x	x	Anual		
	Elaborar plan de trabajo anual 2021 .	Elaborar plan de trabajo a partir del Dx inicial del SG-SST.		Responsable SST y ARL	x	x	x	Anual		
	Revisar y actualizar documentación desde los aspectos técnicos y legales.	Cumplir con la normatividad vigente en SST,elaboracion de documentos de sistema de gestion de seguridad y salud en el trabajo según los estandares minimos del SG-SST Decreto 1072 del 2015 y Resolucion 0312 de 2019.		Responsable SST y ARL	x	x	x	Anual		
	Revisión de las Políticas, el reglamento interno de trabajo, reglamento de higiene.			Responsable SST y ARL	x	x	x	Anual		
	Ajuste de los Objetivos e indicadores del Sistema de Gestión de SST.			Responsable SST y ARL	x	x	x	Anual		
MATRIZ LEGAL	Revisar y actualizar la Matriz de requisitos Legales	Actualizar la matriz de requisistos legales aplicables a la Gobernacion de Nariño.		Responsable SST y ARL	x	x	x	Trimestral		
ACTUALIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE COMITÉS	Conformación COPASST	Conformar y capacitar a los comites Paritarios en SST y CCL.		Responsable SST y ARL	x	x	x	Cada 2 años		
	Capacitación Copasst			Responsable SST y ARL	x	x	x	De acuerdo a Plan de Formación		
	Reuniones mensuales			COPASST, Responsable SST y ARL	x	x	x	Mensual		
	Conformación Comité de Convivencia Laboral			CCL, Responsable SST y ARL	x	x	x	Cada 2 años		
	Capacitación CCL			CCL, Responsable SST y ARL	x	x	x	De acuerdo a Plan de Formación		
	Reuniones Trimestrales			CCL, Responsable SST y ARL	x	x	x	Trimestral		
INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN	Reinducción del SG SST. Divulgación Politicas, reglametos, Reporte de accidentes, etc	Garantizar formación, inducción y reinducción a todo el personal de la Clínica Hipanoamérica, incluyendo trabajadores, proveedores contratistasy subcontratistas	Cumplimiento de programa de formación ≥90%, tanto en nuemro de capacitaciones programadas, cobertura y eficacia	Subsecretario de Talento Humano, Responsable SST, ARL	x	x	x	Anual		
ASIGNACIÓN DE RECURSOS	Elaborar el Presupuesto del Sistema de Gestión y acta de asignación de recursos	Asignar todos los recursos necesarios para el funcionamiento del SG SST	Disponer del 100% de los recursos asignados	Subsecretario de talento humano, Responsable SST y Gerencia	x	x	x	Anual		
GESTIÓN DE PELIGROS	Actualizar matriz de peligros	Identificar, evaluar, valorar y controlar los peligros y riesgos existentes, estableciendo los respectivos controles.	Intervenir ≥90 de los peligros identificados	Responsable SST y ARL	x	x	x	Anual		
	Gestión de los peligros identificados			Responsable SST, COPASST	x	x	x	De acuerdo a lo evidenciado		
DIAGNÓSTICO DE CONDICIONES DE SALUD	Aplicación Encuesta de perfil sociodemográfico y morbilidad sentida sociodemográfica	Intervenir las condiciones de riesgo que puedan originar accidentes, enfermedades laborales o incremento del ausentismo, por medio de la identificación de las condiciones de salud de cada trabajador y el control de los peligros	Cumplimiento ≥90% de las actividades planteadas	Responsable SST, ARL	x	x	x	Anual		
	Tabulación de encuesta			Responsable SST, ARL	x	x	x	Anual		
	Informe de Perfil Sociodemográfico y Morbilidad sentida			Responsable SST, ARL	x	x	x	Anual		
INSPECCIONES	Inspección de áreas y epp			Gestión Ambiental, COPASST, Responsable SST	x	x	x	Mensual		
	Inspección Botiquín			Responsable SST, COPASST, Lider Brigada Primeros Auxilios	x	x	x	Trimestral		
	Inspección Extintores			Responsable SST, COPASST. Lider Brigada Incendios	x	x	x	Trimestral		
	Informe de inspecciones			Responsable SST, COPASST	x	x	x	Trimestral		
MEDICINA PREVENTIVA	Realización de exámenes médicos periódicos.			Responsabl SST y jefes de área	x	x	x	Dependiendo de la programación		
	Seguimiento casos médicos con restricción y/o recomendación			Responsable SST	x	x	x	Mensual		
SISTEMAS DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA	SEMANA DEL TRABAJADOR Actividades de promoción y prevención (Campañas en salud (Salud nutricion , riesgo cardiovascular, adicciones))			Responsable SST y ARL	x	x	x	Anual		
	SEMANA DE LA SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO (Actividades de seguridad y salud en el trabajo) Actividades de promoción y prevención (Campañas enprogramacion Neurolinguistica, (Salud sexual, riesgo cardiovascular, adicciones))			Talento humano, Responsable SST y ARL	x	x	x	Anual		
	RIESGO BIOLÓGICO: Actualización PVE Riesgo biológico			Responsable SST y ARL	x	x	x	Anual		
	Seguimiento y cierre de casos por accidente de trabajo Riesgo Biológico			Responsable SST y ARL	x	x	x	Anual		
	RIESGO BIOMECÁNICO: Actualización SVE Riesgo Biomecánico			Responsable SST y ARL	x	x	x	Anual		

	RIESGO BIOMECÁNICO: Análisis y evaluaciones de puestos de trabajo			Responsable SST-Psicolo especialista en SST	x	x	x	Anual													1									1									1									1									1									1									1									1									1									1											
	RIESGO PSICOSOCIAL: Elaboracion de la bateria riesgo psicososcial.			Responsable SST-Psicolo especialista en SST	x	x	x																																																									1		1																																						
	Aplicación de encesta Riesgo Psicosocial.			Responsable SST-Psicolo especialista en SST	x	x	x																																																													1		1		1		1		1		1		1		1																						
	Elaboracion de informe según los resultados obrenidos en la encuesta			Responsable SST y ARL	x	x	x	Anual																																																																													1		1		1																		
PLAN DE EMERGENCIAS		Implementar y mantener las disposiciones necesarias en materia de prevención, preparación y respuesta ante emergencias	Cumplimiento de ≥90% de las actividades programadas	ARL																																																																																																			
	Divulgación Plan de Emergencias			Coordinador de brigada, Responsable SST	x	x	x	Anual																																																							1		1		1		1																																		
	Actualización brigadistas			Coordinador de brigada, Responsable SST	x	x	x	Anual																																																														1		1																													
	Formación brigadista primeros auxilios, evacuación e incendios			Coordinador de brigada, Responsable SST	x	x	x	Dependiendo de la programación																																																																	1																											
	Actualización planos de evacuación			Coordinador de brigada, Responsable SST	x	x	x	Anual																																																																	1																											
	Simulacros (Evacuación - Incendios)			Coordinador de brigada, Responsable SST	x	x	x	Anual																																																																			1																									
CONTRATISTAS Y PROVEDORES	Ajuste y divulgación del Manual de contratistas SG-SST Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Garantizar el cumplimiento de todos los requisitos legales aplicables para contratistas y proveedores	Cumplimiento de ≥90% de los requisitos legales	Responsable SST y ARL	x	x	x	Anual																									1		1		1																																																								1																		
VIGILANCIA DE LAS CONDICIONES DE SALUD DE LOS TRABAJADORES	Seguimiento a casos de incidentes, accidentes de trabajo o condiciones de trabajo y de salud reportadas.	Disminuir los indices de accidentalidad, enfermedad laboral y ausentismo en los trabajadores	Disminuir en un 30% la accidentalidad y ausentismos laborales	Responsable SST	x	x	x	Mensual															1									1									1									1									1									1									1									1									1							1								1						
	Medición frecuencia accidentalidad, severidad de la accidentalidad, mortalidad por accidentes de trabajo, prevalencia de enfermedad laboral, incidencia de enfermedad laboral,ausentismo por causa médica			Responsable SST	x	x	x	Mensual															1									1									1									1									1									1									1									1									1							1								1						
GESTIÓN DE RESULTADOS	Indicadores de Gestión	Identificar acciones correctivas y preventivas que permitan la mejora continua del sistema de seguridad y salud en el trabajo	Cumplimiento de ≥90% de los planes de acción	COPASST y Responsable SST	x	x	x	Anual																																																																															1		1		1		1		1		1		1		1		
	Realizar la rendición de cuentas del avance del SG SST			COPASST y Responsable SST	x	x	x	Anual																																																																															1		1		1		1		1		1		1		1		
	Realizar la revisión por la dirección con base en los resultados de la rendición de cuentas			Gerencia y Responsable SST	x	x	x	Anual																																																																																		1		1										
	Realizar la auditoria interna del SG SST			Auditor Interno	x	x	x	Anual																																																																																		1		1		1		1						
ACCIONES CORRECTIVAS Y PREVENTIVAS	Realizar el seguimiento a las acciones correctivas derivadas de los hallazgos en la ejecución del SG SST	Garantizar la ejecución de planes de acción de los hallazgos identificados bajo estandar	Cumplimiento de ≥90% de los planes de acción	COPASST y Responsable SST	x	x	x	Anual																																																																																								1		1		
ACTIVIDADES PROGRAMADAS									0	0	0	0	1	1	1	1	2	0	2	0	5	1	4	1	5	0	5	2	6	0	7	1	2	0	3	0	3	0	6	0	3	0	3	0	4	0	7	0	3	1	3	1	5	1	8	0	1	2	1	0	1	0	5	0	4	0	4	0	5	0	8	0	4	1	4	1	7	2	9	1	4	0	3	0	3	0	6	2	5	0	3	0	6	0	9	0	4	1	4	1	7	1	5	3	
ACTIVIDADES EJECUTADAS									0	0	0	0	2	2	2	2	4	0	4	0	#	2	8	2	#	0	#	4	#	0	#	2	4	0	6	0	6	0	#	0	6	0	6	0	8	0	#	0	6	2	6	2	#	2	#	0	2	4	2	0	2	0	#	0	8	0	8	0	#	0	#	0	8	2	8	2	#	4	#	2	8	0	6	0	6	0	#	4	#	0	6	0	#	0	#	0	8	2	8	2	#	2	#	6	
ACTIVIDADES PROGRAMADAS MES									2																																																																																												
ACTIVIDADES EJECUTADAS MES									4								2								3								0								0								3								2								0								5								2								0								6								
INDICADORES DE CUMPLIMIENTO									200%								#¡DIV/0!								#¡DIV/0!								#¡DIV/0!								#¡DIV/0!								#¡DIV/0!								#¡DIV/0!								#¡DIV/0!								#¡DIV/0!								#¡DIV/0!								#¡DIV/0!								#¡DIV/0!								

Elaborado por:

LEIDA YANET CHAVES HOYOS
Responsable de Seguridad y Salud en el Trabajo

ROBERT HERNAN CUATIN TUTALCHA
Subsecretario Talento Humano

JOHN ALEXANDER ROJAS CABRERA
Gobernador de Nariño